

COMUNE DI BASCIANO			
Anno	Titolo	Classe	ARRIVO
2022	I	05	
Prot. n. 558 Del 26/01/2022			



COMUNE DI BASCIANO
PROVINCIA DI TERAMO

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

OGGETTO:

Parere proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 15 del 11.01.2022 ad oggetto:
"ADOZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2022/2024"

L'anno duemilaventidue (2022) il giorno 26 del mese di gennaio, il Revisore Unico dei Conti Dott.ssa Francesca Della Torre, esprimere il proprio parere in merito alla proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 15 del 11.01.2022 avente l'oggetto " ADOZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2022/2024";

Premesso che:

- l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- l'art 4, c1 D.M. 17 marzo 2020 dispone il rispetto dei vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale secondo le definizioni dell'art 2: tabella 1;
- l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;

Richiamati in particolare:

- il D.M. 17 marzo 2020, applicativo dell'art. 33, D.L. n. 34/2019, ad oggetto: "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dall'art. 1, cc. 557 e segg., L. n. 296/2006;
- l'art. 1, cc. 557 e segg., L. 27 dicembre 2006, n. 296 (Legge finanziaria 2007);
- l'art. 57, c. 3-septies, D.L. 14 agosto 2020, n. 104;

Considerato che l'art 9, comma 28 del D.L. 78/2010, convertito dalla Legge 122/2010 e s.m.i., in materia di lavoro flessibile, impone di non superare il 100% della spesa sostenuta nell'anno 2009 per il lavoro flessibile;

Vita la proposta di deliberazione in oggetto con la quale la Giunta comunale approva ai sensi dell'art 6, D.Lgs n. 165/2001, l'adozione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2022 e il relativo piano occupazionale, prevedendo:

Per quanto riguarda il fabbisogno del personale a tempo determinato:

- 1 cat D1 – Istruttore Direttivo Tecnico a tempo parziale (12h/sett) – per L'Area III – Area Tecnico – Manutenitiva – Lavori Pubblici – Urbanistica – ex art 1, comma 557 della Legge 311/2004;
- 1 cat D1 – Istruttore Direttivo a tempo parziale (12h/sett) – per L'Area IV – Area Polizia Locale – ex art 1, comma 557 della Legge 311/2004;
- 1 cat B1 – Esecutore servizi ausiliari – tramite contratto di somministrazione ai sensi degli artt 30-40 D.Lgs n. 81/2015;

Per quanto riguarda i fabbisogni del personale a tempo indeterminato

si ritiene di dover provvedere, nel rispetto dei limiti assunzionali e della spesa del personale previste dalla vigente normativa, alle seguenti assunzioni:

ANNO 2022

Cat	Profilo professionale da coprire	Servizio	PT/FT	Modalità di reclutamento					Tempi di attivazione procedura	
				Concorso pubblico	Selezione Centro Impiego	Legge n. 68/1999	Progressione di carriera	Stabil.		TD/TI
C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	AREA II	PT	SCORRIMENTO PUBBLICO	GRADUATORIE PRESSO ALTRI ENTI E/O CONCORSO PUBBLICO				TI	Da avviare

ANNO 2023

Non è previsto nulla

ANNO 2024

Non è previsto nulla

PRESO ATTO E RILEVATO

Che:

- Rientrano nelle spese di personale tutte le spese derivanti da rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, co.co.co, incarichi conferiti ai sensi dell'art 90 e 110 del TUEL, rapporti di somministrazione di lavoro nonché tutte le spese sostenute per soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente;
- è stato rispettato il vincolo di spesa derivante dall'applicazione dei parametri di cui al D.M. 17 marzo 2020;

Tutto ciò premesso e considerato;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018 di approvazione delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;

Visto il D.M. 17 marzo 2020;

ACCERTA

- 1) che il Piano triennale dei fabbisogni di personale e il relativo piano occupazionale per il periodo 2022/2024 rispettano i vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale determinata ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;
- 2) che in conseguenza delle assunzioni previste nel Piano in oggetto, l'equilibrio pluriennale del bilancio è garantito;
- 3) che il rispetto dei vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale secondo le definizioni dell'art. 2: tabella 1 è garantito;

ESPRIME

ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. n. 448/2001 e dell'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020, parere FAVOREVOLE sulla proposta di deliberazione in oggetto.

Letto, approvato e sottoscritto.

L'organo di revisione economico-finanziaria

Dott.ssa Francesca Della Torre

Francesca Della Torre
Dott.ssa Francesca Della Torre
Prestatore Convenzionale
Via Indipendenza 17, 00177 Roma
Cod. Fiscale: FNC176557042E
PIVA: 01747100681