



# COMUNE DI BASCIANO

Provincia di Teramo

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 84 DEL 08/11/2021

**OGGETTO:** MODIFICA PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2021/2023

L'anno duemilaventuno, addì otto, del mese di Novembre alle ore 16:45, nella Sede Comunale, in seguito a convocazione disposta dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

CARICA	COGNOME E NOME	PRESENTE
SINDACO	FRATTAROLI ALESSANDRO	SI
VICE SINDACO	DI FILIPPO ERCOLE	--
ASSESSORE	VALENTE RICCARDO	SI

Presenti n° 2 Assenti n° 1

Partecipa il Segretario Comunale Dott. BERARDINELLI ANDREA, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Il Presidente, Dott. FRATTAROLI ALESSANDRO, nella sua qualità di Presidente, dopo aver constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e passa alla trattazione dell'argomento all'oggetto.

## LA GIUNTA COMUNALE

**Premesso** che con propria Deliberazione n. 12 in data 08.03.2021, esecutiva ai sensi di legge, si è provveduti ad approvare il Piano del fabbisogni di personale per il triennio 2021/2023 nel quale si prevedeva:

**a) per il tempo indeterminato:**

- n. 1 posto Cat. C1 - Istruttore Tecnico - tempo parziale (18h/sett) - Area Area Tecnico – Manutentiva – Lavori Pubblici - Urbanistica mediante utilizzo graduatoria in essere presso il comune di Basciano;

**b) per il tempo determinato o altre forme flessibili:**

- 1 cat D1 – Istruttore Direttivo Tecnico a tempo parziale (12h/sett) – per L’Area III – Area Tecnico – Manutentiva – Lavori Pubblici – Urbanistica – ex art 1, comma 557 della Legge 311/2004;
- 1 cat B1 – Esecutore servizi ausiliari – tramite contratto di somministrazione ai sensi degli artt 30-40 D.Lgs n. 81/2015;

**Rilevato** che l’art. 33, c. 2, D.L. 30 aprile 2019, n. 34 dispone:

*“A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell’equilibrio di bilancio asseverato dall’organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell’amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell’economia e delle finanze e il Ministro dell’interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia prossimo al valore medio, nonché un valore soglia superiore cui convergono i comuni con una spesa di personale eccedente la predetta soglia superiore. I comuni che registrano un rapporto compreso tra i due predetti valori soglia non possono incrementare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell’ultimo rendiconto della gestione approvato. I comuni con popolazione fino a 5.000 abitanti che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al primo periodo, che fanno parte delle "unioni dei comuni" ai sensi dell’articolo 32 del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, al solo fine di consentire l’assunzione di almeno una unità possono incrementare la spesa di personale a tempo indeterminato oltre la predetta soglia di un valore non superiore a quello stabilito con decreto di cui al secondo periodo, collocando tali unità in comando presso le corrispondenti unioni con oneri a carico delle medesime, in deroga alle vigenti disposizioni in materia di contenimento della spesa di personale. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni*

*cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia superiore adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento. A decorrere dal 2025 i comuni che registrano un rapporto superiore al valore soglia superiore applicano un turn over pari al 30 per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia. Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018.”*

**Visto** il D.M. 17 marzo 2020 ad oggetto: “*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni*” il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dall'art. 1, c. 557-quater, L. n. 296/2006;

**Vista** la determinazione dirigenziale n. R.G. 70 in data 06.02.2021 con la quale è stato determinato il valore soglia per nuove assunzioni a tempo indeterminato nell'anno 2021, ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;

**Vista** la determinazione dirigenziale n. R.G. 699 in data 02.11.2021 con la quale è stato determinato il nuovo limite di spesa per nuove assunzioni a tempo indeterminato nell'anno 2021, ai sensi del D.M. 17 marzo 2020, a seguito dell'approvazione del rendiconto di gestione per l'annualità 2020;

**Rilevato** che:

- sulla base della Tabella 1 dell'art. 4, D.M. 17 marzo 2020, il valore soglia di massima spesa del personale corrispondente è pari al 27,60% (A);

- sulla base della Tabella 3 dell'art. 6, D.M. 17 marzo 2020, il valore soglia di rientro della maggiore spesa del personale corrispondente è pari al 31,60% (B);

**Verificato** che, sulla base dei dati ricavati dai rendiconti 2018-2020 e dal bilancio di previsione finanziario annualità 2021, il valore della soglia percentuale applicabile al Comune di BASCIANO è pari al 25%, come verificabile dal prospetto allegato alla determinazione 699/2021 RG (All. 1);

**Preso atto** che tale valore è uguale o inferiore al valore della soglia di virtuosità (A);

Rilevato quindi che per l'anno 2021 il tetto massimo della spesa di personale è pari a € 391.020,80 (v. punto i) in All. 1);

**Vista** altresì la determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario R.G. n. 80 in data 13.02.2021, con la quale sono stati quantificati i limiti di spesa per il personale da impiegare con forme flessibili di lavoro ai sensi dell'art. 9, c. 28, D.L. 31 maggio 2010, n. 78;

**Considerato** che l'art. 9, comma 28, del D. L. 78/2010, convertito dalla legge 122/2010 e s.m.i., in materia di lavoro flessibile, impone di non superare il 100% della spesa totale sostenuta nel 2009 per il lavoro flessibile e per il Comune di Basciano è di € 112.526,00;

**Richiamata** la legge 30 dicembre 2020 n. 178 (Legge di bilancio 2021) che dispone all'art. 1:

- comma 69: *"Per l'anno 2021.....omissis.....è autorizzata l'assunzione, a tempo determinato e a tempo parziale e per la durata massima di un anno, non rinnovabile, di personale da impiegare ai fini del potenziamento degli uffici preposti ai suddetti adempimenti....omissis....., in deroga ai tetti di spesa stabiliti dall'art. 1 commi 557, 557quater e 562 della legge 27 dicembre 2006, n. 296"*

- comma 70: *"Agli oneri derivanti dalle assunzioni di cui al comma 69 i comuni provvedono nei limiti delle risorse finanziarie disponibili a legislazione vigenti, da effettuare con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri,....omissis....., in misura proporzionale sulla base delle motivate richieste dei comuni,....omissis.....";*

**Ritenuto** di intervenire sulla struttura per renderla più funzionale alle nuove esigenze operative anche in considerazione delle nuove normative ed adempimenti stabiliti ex lege, al fine di perseguire gli obiettivi di innovazione e miglioramento dell'organizzazione dell'Amministrazione con buoni standard di efficienza ed efficacia delle attività e dei servizi istituzionali nella primaria considerazione del soddisfacimento delle esigenze dei cittadini utenti

**Tenuto conto** della necessità di aggiornare il Programma Triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2021/2023, già approvato con propria deliberazione n. 12 in data 08.03.2021 al fine di dare corso al tempestivo reclutamento delle unità lavorative di che trattasi;

**Visto** l'organigramma riportato in allegato al presente atto nel quale sono rappresentate le aree, la loro articolazione interna e individuazione delle posizioni organizzative;

**Richiamata** la Deliberazione di Giunta comunale n.83 del 08.11.2021 riguardante la modifica della dotazione organica;

**Visto** il piano occupazionale 2021-2023 predisposto sulla base della nuova dotazione organica e della normativa sopra richiamata e tenendo altresì conto delle esigenze dell'ente, che si riporta all'allegato C) alla presente deliberazione;

**Dato atto** in particolare che il nuovo piano occupazionale 2021-2023 prevede complessivamente:

**a) per il tempo indeterminato:**

- n. 1 posto Cat. C1 - Istruttore tecnico - tempo indeterminato e parziale (18h/sett) – presso Area III – Area Tecnico Manutentiva – Lavori Pubblici – Urbanistica mediante, scorrimento di graduatoria in essere presso il Comune di Basciano;
- n. 1 posto Cat. C1 – Istruttore Contabile – tempo indeterminato e parziale (30h/sett) – presso Area II - Area Finanziaria - Contabile - Gestione Risorse Umane – Tributi – Servizi alla Persona – Pubblica

Istruzione – Amministrativa- CED, mediante scorrimento altre graduatorie di concorso e/o concorso pubblico;

**b) per il tempo determinato o altre forme flessibili:**

- 1 cat D1 – Istruttore Direttivo Tecnico a tempo parziale (12h/sett) – per L’Area III – Area Tecnico – Manutentiva – Lavori Pubblici – Urbanistica – ex art 1, comma 557 della Legge 311/2004;
- N. 1 cat D1 – Istruttore Direttivo a tempo parziale (12h/sett) – per L’Area IV – Area Polizia Locale – ex art 1, comma 557 della Legge 311/2004;
- 1 cat B1 – Esecutore servizi ausiliari – tramite contratto di somministrazione ai sensi degli artt 30-40 D.Lgs n. 81/2015;

**c) per aumento orario di lavoro dei dipendenti a tempo indeterminato e part-time.**

- N. 1 Esecutore servizi amministrativi contabile, cat B1 – Area II - Area Finanziaria - Contabile - Gestione Risorse Umane – Tributi – Servizi alla Persona – Pubblica Istruzione – Amministrativa- CED – incremento di 2 ore;
- N. 1 Esecutore servizi ausiliari tecnico, cat B1 – Area III – Area Tecnico – Manutentiva – Lavori Pubblici – Urbanistica, incremento di 2 ore;
- N. 1 Istruttore tecnico, cat C1 - Area III – Area Tecnico – Manutentiva – Lavori Pubblici – Urbanistica, incremento di 12 ore.

**Dato atto che:**

- questo ente è in regola con gli obblighi in materia di reclutamento del personale disabile previsti dalla legge n. 68/1999 e che, pertanto, nel piano occupazionale 2021-2023 non si prevede di ricorrere a questa forma di reclutamento;
- questo ente non ha in corso percorsi di stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili ai sensi della normativa vigente;
- il piano occupazionale 2021-2023 è coerente con il principio costituzionale della concorsualità;

**Visto** il parere con cui l’organo di revisione economico-finanziaria ha accertato la coerenza del piano triennale dei fabbisogni di personale con le disposizioni del D.M. 17 marzo 2020, asseverando contestualmente il mantenimento degli equilibri di bilancio;

**Dato atto** infine che con deliberazione della Giunta comunale n. 2 in data 01.02.2021, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il piano delle azioni positive per il triennio 2021-2023, in attuazione di quanto previsto dall’articolo 48, comma 1, d.Lgs. n. 198/2006;

**Ritenuto** di provvedere in merito;

**Visto** il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

**Visto** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

**Visto** il C.C.N.L. Funzioni locali 21 maggio 2018;

**Visto** il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018;

**Visto** il D.M. 17 marzo 2020;

Con votazione, favorevole, unanime e legalmente espressa nei modi di legge

## **DELIBERA**

1) di aggiornare, per le motivazioni esposte in premessa alle quali integralmente si rinvia e ai sensi dell'articolo 91, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000, il **piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2021-2023** quale parte integrante e sostanziale procedendo:

**a) per il tempo indeterminato:**

- n. 1 posto Cat. C1 - Istruttore tecnico a tempo indeterminato e parziale (18h/sett) – presso Area III – Area Tecnico Manutentiva – Lavori Pubblici – Urbanistica, mediante scorrimento di graduatoria in essere presso il Comune di Basciano;
- n. 1 posto Cat. C1 – Istruttore Contabile a tempo indeterminato e parziale (30h/sett) – presso Area II - Area Finanziaria - Contabile - Gestione Risorse Umane – Tributi - Servizi alla Persona – Pubblica Istruzione – Amministrativa- CED, mediante scorrimento graduatorie e/o concorso pubblico;

**b) per il tempo determinato o altre forme flessibili:**

- 1 cat D1 – Istruttore Direttivo Tecnico a tempo parziale (12h/sett) – per L'Area III – Area Tecnico – Manutentiva – Lavori Pubblici – Urbanistica – ex art 1, comma 557 della Legge 311/2004;
- N. 1 cat D1 – Istruttore Direttivo a tempo parziale (12h/sett) – per L'Area IV – Area Polizia Locale — ex art 1, comma 557 della Legge 311/2004;
- 1 cat B1 – Esecutore servizi ausiliari – tramite contratto di somministrazione ai sensi degli artt 30-40 D.Lgs n. 81/2015;

**c) per aumento orario di lavoro dei dipendenti a tempo indeterminato e part-time.**

- N. 1 Esecutore servizi amministrativi contabile, cat B1 – Area II - Area Finanziaria - Contabile - Gestione Risorse Umane – Tributi - Servizi alla Persona – Pubblica Istruzione – Amministrativa- CED – incremento di 2h/sett.;
- N. 1 Esecutore servizi ausiliari tecnico, cat B1 – Area III – Area Tecnico – Manutentiva – Lavori Pubblici – Urbanistica, incremento di 2h/sett.;
- N. 1 Istruttore tecnico, cat C1 - Area III – Area Tecnico – Manutentiva – Lavori Pubblici – Urbanistica, incremento di 12h/sett.

2) di approvare, per le motivazioni riportate nella premessa, il nuovo **piano occupazionale per il triennio 2021-2022-2023**, dando atto che lo stesso è stato redatto nel rispetto del principio costituzionale di adeguato accesso dall'esterno, nonché in ossequio delle norme in materia di reclutamento del personale previste dall'articolo 30, 34-*bis* e 35 del decreto legislativo n. 165/2001 e delle Linee Guida di cui al Decreto P.C.M. 8 maggio 2018;

3) di dare atto che il piano triennale dei fabbisogni di personale è coerente con i limiti di spesa determinati ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;

- 4) di dare atto infine che a seguito della ricognizione disposta in attuazione dell'art. 33, comma 1, d.Lgs. n. 165/2001 non sono emerse situazioni di soprannumero o eccedenze di personale, così come già in precedenza verificato nella deliberazione di Giunta Comunale n. 12 in data 08.03.2021;
- 5) di trasmettere, ai sensi dell'art. 6-ter, c. 5, D.Lgs. n. 165/2001, il piano triennale dei fabbisogni di personale 2021 – 2023 al Dipartimento della Funzione pubblica, entro trenta (30) giorni dalla sua adozione, tenendo presente che fino all'avvenuta trasmissione è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni previste dal piano.
- 6) di demandare al responsabile del servizio personale gli ulteriori adempimenti necessari all'attuazione del presente provvedimento.

Infine la Giunta Comunale, stante l'urgenza di provvedere,  
con separata favorevole, unanime votazione espressa nei modi di legge

### **DELIBERA**

di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del d.Lgs. n. 267/2000.

**PARERE DELLA PROPOSTA N. 815 DI GIUNTA COMUNALE DEL 25/10/2021**

OGGETTO: MODIFICA PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2021/2023

---

**REGOLARITA' TECNICA** (art.49 del T.U., comma 1<sup>^</sup>. Approvato con D.Lgs. n. 267/2000)

---

In ordine alla regolarità Tecnica si esprime parere **FAVOREVOLE**

Basciano, li 25/10/2021.

IL RESPONSABILE : Dott. VIVIANI MARCO

---

**REGOLARITA' CONTABILE ED ATTESTAZIONE COPERTURA FINANZIARIA**

In ordine alla regolarità contabile si esprime parere **FAVOREVOLE**

Basciano, li 25/10/2021

IL RESPONSABILE : Dott. VIVIANI MARCO

---



---

**LETTO APPROVATO E SOTTOSCRITTO**

Il Presidente  
Dott. FRATTAROLI ALESSANDRO

Il Segretario Comunale  
Dott. BERARDINELLI ANDREA

---

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

**A T T E S T A**

Che la presente deliberazione

È stata pubblicata all'Albo Pretorio informatico comunale il giorno \_\_\_\_\_  
per rimanervi quindici giorni consecutivi (art. 124, comma 1<sup>^</sup>, del T.U. n. 267/2000)

Verrà comunicata, in elenco, ai Capigruppo consiliari (art. 125 del T.U. 267/2000).

Basciano, li \_\_\_\_\_

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
Dott. BERARDINELLI ANDREA

---

**E S E C U T I V I T A'**

La presente deliberazione :

E' divenuta esecutiva il giorno 08/11/2021,

in quanto dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, c 4, D.Lgs. 267/2000)

Basciano, li 08/11/2021

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
Dott. BERARDINELLI ANDREA

---