

COMUNE DI BASCIANO			
Anno 2023	Titolo III	Classe 04	PARTENZA
Prot.n.	4370	Del	01/07/2023



COMUNE DI BASCIANO
 Provincia di Teramo
 PEC: postacert@pec.comune.basciano.te.it

c.a.p. 64030

tel. 0861 / 650156

fax 0861 / 650927

www.comune.basciano.te.it

Decreto n. 5 del 01.07.2023

DECRETO DEL SINDACO – INCARICO ALLA DOTT.SSA MICHELINA DI CAMILLO PER L'ESERCIZIO DELLE ATTIVITA' GESTIONALI DI CUI ALL'ART 107 DEL D.LGS 267 DEL 18.08.2000 E AI SENSI DELL'ART 19 DEL CCNL 2019/2021

IL SINDACO DI BASCIANO

VISTA la Deliberazione di Giunta Comunale n. 96 del 05.10.2022, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stata approvata la nuova dotazione organica dell'ente, predisponendo una nuova riorganizzazione degli uffici;

VISTA altresì la deliberazione di Giunta Comunale n. 97 del 05.10.2022, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato modificato ed integrato il Piano triennale del Fabbisogno 2022/2024;

VISTO l'art. 50 comma 10 del D.Lgs. 18.8.2000 n.267, ai sensi del quale: "*Il Sindaco nomina i responsabili degli Uffici e dei servizi attribuendo gli incarichi dirigenziali*",

VISTO l'art. 107 del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, il quale definisce le funzioni e la responsabilità della dirigenza;

VISTO l'art. 109 del D.Lgs n. 267/2000 secondo il quale nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art 107 possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato dal Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dallo loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione;

RICHIAMATO il CCNL 2019/2021 del 16.11.2022 e in particolare l'art. 19 - Disposizioni particolari sugli incarichi di EQ il quale dispone:

1. *Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, le posizioni di responsabile di ciascuna struttura apicale, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ ai sensi dell'art. 16 del presente CCNL.*

2. *Nei comuni privi di posizioni dirigenziali, la cui dotazione organica preveda posti appartenenti all'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ove tuttavia non siano in servizio dipendenti appartenenti alla predetta area oppure nei casi in cui, pure essendo in servizio dipendenti inquadrati in tale area, non sia possibile attribuire agli stessi un incarico ad interim di EQ per la carenza delle competenze professionali a tal fine richieste, al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali è possibile, in via eccezionale e temporanea, conferire l'incarico di EQ anche a personale dell'area degli Istruttori, purché in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali.*

3. *I comuni possono avvalersi della particolare facoltà di cui al comma 4 per una sola volta, salvo il caso in cui una eventuale reiterazione sia giustificata dalla circostanza che siano già state avviate le procedure*

per l'acquisizione di personale dell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione. In tale ipotesi, potrà eventualmente procedersi anche alla revoca anticipata dell'incarico conferito.

4. Il dipendente appartenente all'area degli Istruttori, cui sia stato conferito un incarico di EQ, ai sensi del comma 3, ha diritto alla sola retribuzione di posizione e di risultato previste per l'incarico di EQ nonché, sussistendone i presupposti, anche ai compensi aggiuntivi dell'art. 20 (Compensi aggiuntivi ai titolari di incarichi di EQ), con esclusione di ogni altro compenso o elemento retributivo, ivi compreso quello per mansioni superiori di cui all'art. 8 del CCNL del 14.09.2000.

5. Nelle ipotesi di conferimento di incarico di EQ a personale utilizzato a tempo parziale presso altro ente o presso servizi in convenzione, ivi compreso il caso dell'utilizzo a tempo parziale presso una Unione di comuni, si rinvia alla disciplina prevista dagli artt. 22 e 23 (Capo III Disposizioni per le Unioni di Comuni e i servizi in convenzione) del presente CCNL.

6. Per gli incarichi di cui al presente articolo, in materia di conferimento, revoca e di durata degli stessi, trovano applicazione le regole generali previste dall'art. 18 (Conferimento e revoca degli incarichi di EQ).

CONSIDERATO che alla data odierna i dipendenti del Comune di Basciano attualmente inquadrati con qualifiche superiori alla categoria C non possiedono le precipue esperienze e competenze professionali richieste dalla natura dell'Ufficio Polizia Locale in quanto dall'organigramma risultano, quali figure di cat. D, il Responsabile dell'Area Finanziaria, il Responsabile dell'Area Demografica e il Responsabile dell'Area Tecnica, i quali non possiedono le conoscenze e professionalità di natura tecnica – specialistica richieste dall'area, con rilevanti carichi di lavoro nelle rispettive aree di Responsabilità, pertanto si ravvisa l'impossibilità nell'eventuale individuazione dei suddetti quale Responsabile dell'Area IV – Area Polizia Locale;

RITENUTO, di conseguenza, che risulta opportuno prorogare e quindi conferire alla Dott.ssa Michelina Di Camillo, dipendente a tempo indeterminato di questo ente, inquadrato nella categoria C, con profilo professionale Istruttore di Vigilanza, avente il titolo di studio laurea in Giurisprudenza V.O., l'incarico di Responsabile del Servizio con Posizione Organizzativa dell'Area IV – Area Polizia Locale;

RITENUTO che tale provvedimento si rende necessario al fine di garantire la continuità dell'attività amministrativa, istituzionale ed ordinaria dell'Ente avvalendosi del dettato dell'art 19 del CCNL del 16.11.2022 in considerazione che rientra a pieno titolo nella fattispecie in questione e soprattutto nelle more delle procedure di reclutamento di una professionalità di categoria D;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 22 del 09.02.1998, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto "Approvazione Regolamento Polizia Municipale", e richiamato in particolare l'art 13 – Gradi della Polizia Municipale - di detto regolamento che recita: "Al personale della P.M. sono attribuiti i seguenti gradi: 1) al Comandante (Responsabile del Servizio) è attribuito il grado di Maresciallo (con n. 1 barretta verticale argentata. I gradi sono contornati da filetto rosso ai singoli distintivi); 2) Agli addetti di P.M., dopo 10 anni di servizio di ruolo effettivo è attribuito il grado di Agente con una V, dopo 20 anni di servizio di ruolo effettivo due V e dopo 25 anni di servizio di ruolo tre V. Sono stati fatti salvi i diritti acquisiti dal personale in servizi alla data di entrata in vigore della L.R. 2.08.1997 n. 83";

RITENUTO di dare atto che il presente provvedimento non costituisce riconoscimento di svolgimento di mansioni superiori inerenti la qualifica superiore né qualifica diversa da quella formalmente posseduta, ma atto necessario al fine di garantire, in via eccezionale e temporanea, la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali;

RITENUTO di conferire la Responsabilità dell'Area IV – Area Polizia Locale alla Dott.ssa Michelina Di Camillo;

VISTO l'Art. 5 comma 1 della Legge 241/90 e successive modifiche ed integrazioni che testualmente recita: "Il dirigente di ciascuna unità organizzativa provvede ad assegnare a sé, o ad altro dipendente addetto all'unità, la responsabilità dell'istruttoria e di ogni altro adempimento inerente il singolo provvedimento nonché, eventualmente l'adozione del provvedimento finale";

VISTO l'Art. 5 comma 2 della Legge 241/90 s.m.i. che sancisce che fino a quando non sia effettuata l'assegnazione di cui al primo comma, viene considerato responsabile del singolo provvedimento il Funzionario preposto all'unità organizzativa;

CONSIDERATO che al responsabile del procedimento sono affidati i compiti di cui all'art. 6 della Legge 241/1990;

CONSIDERATO che il Componente Unico dell'Organismo Indipendente di Valutazione in data 01.03.2022 ha concluso i lavori relativi alla pesatura /graduazione delle posizioni organizzative presso il Comune di Basciano, giusto verbale n. 1/2022 del 01.03.2022, prot n. 1367 del 01.03.2022;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 28 del 02.03.2022, con la quale è stata approvata la proposta della retribuzione di posizione trasmessa dal componente Unico dell'Organismo Indipendente di Valutazione all'ente in data 01.03.2022;

VISTO il T.U.E.L. approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;

RICHIAMATO il vigente CCNL 2019/2021 del 16.11.2022, il quale all'art 12 viene stabilito un nuovo sistema di classificazione del personale, articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali;

CHE al personale inquadrato nell'area IV – Area dei funzionari e dell'Elevata qualificazione possono essere conferiti gli incarichi di elevata qualificazione, di seguito denominati incarichi di "EQ";

CHE gli effetti del nuovo sistema di classificazione del personale decorrono a partire dal 1° aprile 2023 (primo giorno del quinto del mese successivo alla data di sottoscrizione del CCNL), con effetto automatico;

VISTO lo statuto comunale;

DECRETA

Per le ragioni esposte in narrativa,

1. di prorogare e quindi conferire per le ragioni indicate in premessa ed in ottemperanza al CCNL 2019/2021, alla Dott.ssa Michelina Di Camillo l'incarico di Responsabile di Area IV – Area Polizia Locale, consentendo così lo svolgimento adeguato dell'attività amministrativa dell'Ente nonché il corretto svolgimento dell'erogazione di alcuni servizi e la necessaria continuità amministrativa nel completamento di procedure in itinere;
2. di attribuire al suddetto Responsabile di Area le funzioni di cui all'art 107 del TUEL e la Posizione Organizzativa;
3. di stabilire che l'incarico avrà decorrenza dalla data odierna fino alla data 31.12.2023, con possibilità di proroga fino alla scadenza del mandato del Sindaco, previo ulteriore decreto e verifica dei limiti inerenti al tetto complessivo del salario accessorio, avvalendosi pertanto della particolare facoltà di cui al comma 3 del sopraindicato art 19 "Disposizioni particolari sugli incarichi di EQ" CCNL 2019/2021 del 16.11.2022 (stabilendo che gli effetti del nuovo sistema di classificazione del personale previsto dal nuovo CCNL decorrono a partire dal 1° aprile 2023, con effetto automatico), nelle more del perfezionamento delle procedure per l'acquisizione di personale di categoria D, precisando parimenti che, in tale ipotesi, potrà eventualmente procedersi anche alla revoca anticipata dell'incarico conferito;

4. di conferire altresì alla Dott.ssa Michelina Di Camillo, il grado di Maresciallo, come stabilito dal Regolamento del servizio Polizia Municipale, approvato dalla Giunta Comunale n. 22 del 09.02.1998, ai sensi dell'art 13;
5. di corrispondere allo stesso dipendente, a fronte delle funzioni di cui innanzi, una indennità di posizione da erogare in tredici mensilità pari ad Euro 3.000,00 annue, anche in riferimento alla pesatura approvata dalla Giunta Comunale con propria deliberazione n. 28 del 02.03.2022;
6. di dare atto che le retribuzioni di posizione e di risultato assorbono tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per lavoro straordinario e ogni altro ulteriore compenso collegato all'espletamento di incarichi o progetti collegati alla titolarità dell'ufficio e alla posizione organizzativa attribuita;
7. di precisare che il responsabile dei procedimenti cura, nei termini di legge, gli adempimenti previsti dall'art. 6 della Legge 241/90 e successive modifiche e che l'elencazione delle attività e competenze suindicata non è esaustiva ma solo esemplificativa, rientrando nelle stesse anche tutte le attribuzioni complementari, funzionali e necessarie per la formazione dell'atto finale nonché di quanto espressamente attribuito, volta per volta dal responsabile del Settore. Altre mansioni/incarichi potranno essere assegnate dal Responsabile del Settore al responsabile dei procedimenti ai fini di istruttoria e di ogni altro adempimento inerente il singolo procedimento nelle modalità sopraccitate secondo le esigenze dettate dall'organizzazione del servizio;
8. di stabilire che gli atti e provvedimenti finali, sono predisposti nei termini fissati da leggi e regolamenti dai responsabili dei procedimenti sopra individuati, che li siglano e li trasmettono al responsabile di area che, sottoscrivendoli, ne assume la responsabilità;
9. di dare atto che rimane impregiudicata la facoltà del Responsabile del Servizio di richiamare od avocare a sé la conduzione dei procedimenti eventualmente affidati ai singoli responsabili di procedimento;
10. di dare mandato al competente ufficio finanziario di provvedere ad impegnare la relativa spesa nel Bilancio dell'Ente e al pagamento della predetta indennità;
11. di notificare copia del presente mandato al predetto Responsabile dandone la necessaria pubblicità mediante pubblicazione all'albo pretorio informatico;
12. Di provvedere alla pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio e all'interno della sezione "Amministrazione trasparente" del sito del Comune di Basciano.

Basciano, 01.07.2023



IL SINDACO

Dott. Alessandro Frattaroli

IL SERVIZIO FINANZIARIO

In relazione al suesteso decreto sindacale si appone il visto di regolarità contabile e si attesta la copertura finanziaria assumendo il relativo impegno al cap 2447/0 del bilancio 2023/2025 cod bil. 1.01.01.01.002.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Dott Marco Viviani



Marco Viviani

