

## VERBALE INCONTRO PER IPOTESI RIPARTO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNUALITA' ECONOMICA 2024

In data 20.11.2024 alle ore quindici e minuti trenta (ore 15.30) presso la sede municipale del Comune di Basciano ha avuto l'incontro tra:

- La delegazione di parte pubblica, composta da:
  - Segretario Comunale - Dott Andrea Berardinelli – Presidente;
  - Responsabile Area II – Dott Marco Viviani – Componente.
- La delegazione Sindacale Unitaria nella Persona della Sig.ra:
  - Diana Di Nicola
- La delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:
  - C.I.S.L. – F.P.: Marco De Febis
  - U.I.L – F.P.: Massimiliano Bravo

Le parti nel richiamare il CCDI sottoscritto per il triennio 2023-2025 aprono la discussione sul riparto economico dell'anno 2024.

Al termine della riunione le parti approvano la ripartizione del Fondo di produttività 2024 per la parte economica, così come costituito con determinazione dirigenziale n. 184/393 RG del 03.08.2024.

Le parti concordano che a seguito dell'approvazione del presente accordo da parte della Giunta Comunale, qualora la stessa Giunta lo approvi senza modifiche, la relativa sottoscrizione definitiva autorizzata dalla Giunta Comunale avverrà, per le rappresentanze sindacali territoriali, tramite scambio di PEC, per ragioni logistico-organizzative.

La seduta è tolta alle ore sedici e minuti uno (ore 16,01).

Letto approvato e sottoscritto.

Per la parte Pubblica

Dott. Andrea Berardinelli

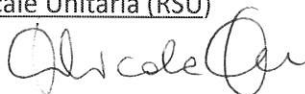


Dott. Marco Viviani



Per delegazione Sindacale Unitaria (RSU)

Sig.ra Diana Di Nicola



Le OO.SS.

CISL – Marco De Febis



UIL – Massimiliano Bravo



**Destinazione del fondo per le politiche di sviluppo  
delle risorse umane e per la produttività – Anno 2024**



Riferimenti normativi	N.	Oggetto	Anno 2024
	1	Progressioni economiche orizzontali consolidate	€ 1.484,08
Art. 14 CCNL 16.11.2022	2	Differenziali stipendiali (PEO) da attribuire anno 2024 (n. 1 Funzionario ex cat D)	€ 1.600,00
CCNL 22 gennaio 2004 Articolo 33	3	Indennità di comparto – quota fondo	€ 4.744,93
Art. 100 CCNL 16.11.2022	4	Indennità di servizio esterno	€ 140,00
Art. 97 CCNL 16.11.2022	5	Indennità di funzione (per 6 mesi)	€ 750,00
Art. 84-bis CCNL 16.11.2022	6	Indennità condizioni lavoro: Rischio (2 operai) Maneggio valori Disagio	€ 495,00 € 200,00 € 0,00
Art. 84 CCNL 16.11.2022	7	Specifiche responsabilità personale categoria B-C-D	€ 2.000,00
Art. 80 comma 2 lett. A e B CCNL 16.11.2022	8	Attività complessiva delle Aree conseguente alla performance individuale e organizzativa, comprensiva di premio individuale	€ di cui: 2.416,75 1) € per 1.450,05 performance individuale 2) € per 966,70 performance organizzativa
<b>Utilizzo risorse parte stabile – Anno 2024</b>			<b>€ 13.830,76</b>

2. Si comunica altresì la seguente previsione:

Art. 45 comma 4 D.Lgs. 36/2023	9	Attività progettazione interna – funzioni tecniche	€ 11.000,00
Art 1 comma 793 Legge 160/2019	10	Compensi per Riscossione coattiva e Funzionario Responsabile della Riscossione	€ 4.000,00
Art. 80 comma 2 lett. G e B CCNL 16.11.2022 art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018 – Art 1 comma 793 dell'articolo 1 della legge 160/2019	11	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	€ 0,00
CCNL 21 maggio 2018 Articolo 67, comma 3, lettera c)	12		€ 0,00
Art. 79 comma 2 lett. b)	13	Incremento max 1,2% monte salari 1997	€ 3.540,80
Art. 79 comma 3	14	Incremento 0,22% monte salari 2018	€ 446,47
<b>Utilizzo risorse parte variabile – Anno 2024</b>			<b>€ 18.987,27</b>

**TOTALE GENERALE (parte stabile + parte variabile)**

**€ 32.818,03**

Riduzione per superamento limite 2016

€ 1.167,21

**FONDO 2024**

**€ 31.650,82**